

	Politica per la Parità di Genere Parità di Genere	Manuale SGPG Allegato 1
---	---	---

Geo Gav S.r.l. è una società costituita nel 2004 con esperienza ventennale nel settore delle indagini geognostiche, geotecniche e ambientali. L'azienda offre un'ampia gamma di servizi specialistici rivolti ad enti pubblici, imprese private, società di ingegneria e liberi professionisti, operando prevalentemente nei seguenti settori di attività:

- **Indagini Geognostiche e Geotecniche:** Sondaggi geognostici a carotaggio continuo (tradizionale e *wire-line* fino a 800 m di profondità), perforazioni a distruzione di nucleo, prove geotecniche e di permeabilità in foro (S.P.T., prove di portata), prelievo di campioni undisturbed (Shelby, Osterberg, Denison, Rotativi) e stratigrafie;
- **Indagini Geognostiche e Caratterizzazione Ambientale:** Studio, caratterizzazione e bonifica di siti contaminati (suolo, sottosuolo e falda) in contesti terrestri, marini e industriali, con iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali (Cat. 2-bis e Cat. 9/E);
- **Prove e Indagini In Situ:** Prove penetrometriche statiche (CPT, SCPTU con punta elettrica) e dinamiche pesanti (DPSH), prove di carico su piastra, densità in situ e prove stradali;
- **Indagini Geofisiche:** Tomografie elettriche 2D e 3D, tomografie sismiche in onde P e S, prospezioni sismiche a riflessione, indagini MASW, Re.Mi. e HVSR;
- **Monitoraggi Geotecnici e Strutturali:** Fornitura e installazione di impianti di monitoraggio (inclinometri, estensimetri, assestimetri, piezometri a tubo aperto, Casagrande ed elettrici), rilievo, elaborazione ed interpretazione dei dati geotecnici, strutturali ed ambientali;
- **Indagini e Campionamenti Off-Shore e Near-Shore:** Esecuzione di sondaggi geognostici e ambientali a mare e in aree portuali/costiere, campionamento di sedimenti marini tramite vibrocarotiere (ex D.M. 173/2016);
- **Laboratorio Geotecnico e Diagnostica delle Strutture:** Prove di taglio, prove triassiali, edometriche e determinazione delle caratteristiche fisico-meccaniche dei campioni, unitamente a indagini diagnostiche sui materiali e sulle strutture.

L'azienda combina l'impiego di tecnologie e strumentazioni di ultima generazione con un team di personale qualificato (Ingegneri, Geologi, Geometri e Operatori Tecnici specializzati), da sempre considerato il vero pilastro fondamentale dell'eccellenza e della qualità aziendale.

Il percorso verso la Parità di Genere

In linea con il proprio percorso di sviluppo etico e sostenibile, **Geo Gav S.r.l.** ha implementato un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)** in conformità alla prassi di riferimento **UNI/PdR 125:2022**, quale leva organizzativa per promuovere condizioni di equità, inclusione e pari opportunità lungo tutto il ciclo di vita lavorativo.

Per l'azienda, la parità di genere rappresenta un valore strutturale e un impegno continuativo, che va oltre il mero rispetto degli obblighi normativi e si traduce nella creazione di un contesto professionale improntato alla valorizzazione delle persone, al rispetto reciproco e alla meritocrazia.

L'ottenimento e il mantenimento della certificazione segnano un processo evolutivo basato sul miglioramento continuo, supportato da obiettivi misurabili e da un sistema di monitoraggio costante degli indicatori definiti dalla prassi di riferimento.

Valori e principi di riferimento

La Politica per la Parità di Genere si ispira ai seguenti principi fondamentali:

- equità e inclusione nei processi decisionali e organizzativi;
- chiarezza e trasparenza nella gestione delle risorse umane;
- riconoscimento del merito e delle competenze;
- rispetto della dignità e dell'unicità della persona;
- prevenzione e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento lesivo.

Geo Gav S.r.l. opera nel rispetto della normativa vigente e in coerenza con le linee guida europee in materia di uguaglianza di genere.

Ruolo e responsabilità della Direzione

La Direzione aziendale integra i principi di inclusione ed equità all'interno delle strategie e dei processi interni, contribuendo attivamente alla definizione, attuazione e verifica degli obiettivi di miglioramento.

In linea con le aree previste dalla UNI/PdR 125:2022, l'organizzazione orienta le proprie azioni verso:

- lo sviluppo di una cultura aziendale inclusiva e consapevole;
- l'adozione di un sistema di governance dedicato, tramite il Comitato Guida per la Parità di Genere;
- l'applicazione di processi HR fondati su criteri oggettivi e imparziali;
- il monitoraggio delle opportunità di crescita e della presenza di genere nei ruoli chiave;
- la verifica dell'equità nei sistemi retributivi e premianti;
- il sostegno alla genitorialità e l'equilibrio tra vita privata e professionale.

Ambiti di intervento e politiche operative

Geo Gav S.r.l. traduce i propri impegni in azioni concrete attraverso politiche coerenti con il Piano Strategico per la Parità di Genere.

Nelle attività di selezione e inserimento, l'azienda adotta criteri di valutazione basati esclusivamente su requisiti professionali, competenze ed esperienze, garantendo processi trasparenti e un linguaggio inclusivo nelle comunicazioni. L'accesso alle opportunità lavorative è assicurato in condizioni di pari equità.

Quando possibile, i processi di selezione prevedono il coinvolgimento di valutatori con background diversificati, al fine di favorire una pluralità di punti di vista e mitigare eventuali bias.

Nella gestione dei percorsi professionali, Geo Gav S.r.l. promuove lo sviluppo e la crescita sulla base delle performance e del potenziale, monitorando eventuali disallineamenti nella rappresentanza di genere.

In tema di retribuzione, l'azienda effettua controlli periodici per individuare e correggere eventuali disparità non giustificate.

Per quanto riguarda la genitorialità, garantisce il rispetto dei diritti previsti e supporta il rientro al lavoro in condizioni eque.

Al fine di favorire la conciliazione tra vita lavorativa e personale, promuove soluzioni organizzative flessibili compatibili con le esigenze aziendali, tra cui modalità di lavoro agile e flessibilità oraria.

	Politica per la Parità di Genere Parità di Genere	Manuale SGPG Allegato 1
---	--	--

In merito alla prevenzione di molestie e comportamenti inappropriati, *Geo Gav S.r.l.* adotta un approccio improntato alla tolleranza zero, mettendo a disposizione canali di segnalazione riservati e strumenti adeguati di gestione degli episodi.

Verifica, aggiornamento e comunicazione

La Politica viene sottoposta a revisione periodica da parte della Direzione e del Comitato Guida, attraverso l'analisi degli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022 e l'individuazione di eventuali azioni di miglioramento.

Il documento è diffuso a tutto il personale, condiviso con gli stakeholder e reso disponibile attraverso i canali ufficiali aziendali.

Data: 12/06/2026

Direzione Generale
Giuseppa Morrealese